



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 33 ГОРОДА ЕЙСКА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЕЙСКИЙ РАЙОН**

**П Р И К А З**

г. Ейск

от 30.01.2025

№ 33-ОД

**О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район от 30 января 2024 года № 35 – ОД «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район»**

На основании постановления администрации муниципального образования Ейский район от 29 января 2025 г. № 47 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 29 января 2024 г. № 47 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район», распоряжения управления образованием администрации муниципального образования Ейский район от 26 декабря 2024 г. № 785-р «О внесении изменений в распоряжение управления образованием администрации муниципального образования Ейский район от 30 января 2024 г. № 59-р «Об утверждении типовых положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Ейский район», руководствуясь пунктом 5 Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить изменения в приказ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район от 30 января 2024 г. № 35 – ОД «Об утверждении Положения об оплате труда

работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район от 16 декабря 2024 г. № 249 – ОД «О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район от 30 января 2024 г. № 35-ОД « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район».

3. Специалисту по кадрам Рябыш И.Д. обеспечить предоставление настоящего приказа в муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Ейского района» течение 2 рабочих дней со дня его подписания.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Заведующий

Г.А. Ефимова

Приложение  
УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада комбинированного  
вида № 33 города Ейска  
муниципального образования  
Ейский район  
от 30 января 2025 г. № 33-ОД

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в приказ муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска  
муниципального образования Ейский район от 30 января 2024 г.  
№ 35 - ОД «Об утверждении Положения об оплате труда  
работников муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада комбинированного  
вида № 33 города Ейска муниципального  
образования Ейский район»**

1. Приложении:

1.1. В разделе 1 «Общие положения»:

1) в пункте 1.1:

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 г. № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2 – 1.4 пункта 1 и подпунктами 2.2-2.4, 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования;»;

1.2. В разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1) абзац четвертый подпункта 4.1.1. пункта 4.1 исключить;

2) подпункт 4.1.6 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.1.6.1. В целях реализации Указов Президента Российской Федерации

от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» отдельным категориям педагогических работников Организации, при осуществлении ими трудовой деятельности на основании трудового договора по основному месту работы, устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере 1,0 (воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед).

4.1.6.2. Для отдельных должностей работников Организации, при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора, в том числе на условиях совместительства, финансирование, которых осуществляется за счет средств местного бюджета, устанавливается размер повышающего коэффициента:

повар - до 1,0.

4.1.6.3. В целях дополнительного стимулирования работников, в том числе, должности которых поименованы в подпункте 4.1.6.1, абзаце втором подпункта 4.1.6.2 настоящего подпункта, может устанавливаться повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника Организации.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы учитываются уровень профессиональной подготовленности работника, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер повышающего коэффициента устанавливается:

материально ответственному лицу, ответственному за безопасные условия работы Организации по должности заведующий хозяйством в размере 1,6;

ответственному за организацию образовательного процесса по должности старший воспитатель в размере 1,5;

педагогическим работникам за наставничество молодых специалистов и не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» в размере 0,08;

молодым специалистам в возрасте до 35 лет, осуществляющим трудовую деятельность в Организации на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением № 225, в соответствии с полученной

квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в размере 0,24.

Днем окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4,7,8,10 и 11 статьи 60 Федерального закона № 273-ФЗ. Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога.

Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

Размер повышающего коэффициента, устанавливаемый по всем основаниям, предусмотренным настоящим подпунктом, не может превышать 2,0.».

3) подпункт 4.1.8 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.8. В пределах средств субсидий на выполнение муниципального задания, предоставленных Организации, отдельным категориям работников гарантировано дополнительное стимулирование, предусмотренное Законом № 1911-КЗ:

1) дополнительное стимулирование отдельным категориям работников в размере 3000 рублей в месяц устанавливается при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора с Организацией по должности или профессии, указанной в подпункте 1.2 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ:

а) педагогические работники: воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог;

б) вспомогательный персонал: младший воспитатель;

в) обслуживающий персонал, участвующий в реализации образовательных программ: уборщик служебных помещений, дворник.

Выплата устанавливается при выполнении работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 1.2 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края»

приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц;

2) дополнительное стимулирование педагогическим работникам в размере 3000 рублей в месяц устанавливается при осуществлении педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора с Организацией, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в подпункте 1.3 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ:

а) педагогические работники: воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог.

б) заведующий (в случае, если деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой).

Выплата устанавливается при выполнении работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в подпункте 1.3 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц;

3) дополнительные выплаты педагогическим работникам Организации в размере 5000 рублей в месяц устанавливаются при осуществлении педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового

договора в дошкольной Организации, по должности или профессии, указанной в подпункте 1.4 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ:

а) педагогические работники: воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог.

Выплата устанавливается при выполнении работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 1.4 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4) дополнительное стимулирование отдельным категориям работников, должности которых финансируются из средств местного бюджета, в размере 3000 рублей в месяц устанавливается при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора в Организации по должности, указанной в Постановлении № 153: кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, кладовщик, кастелянша.

Выплата устанавливается при выполнении работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы рабочего времени на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки

по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.».

4) в пункте 4.2:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Премияльные выплаты осуществляются по решению руководителя Организации на основании представления Комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.»;

абзацы третий и четвертый исключить.

2. В Приложении 8 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район:

1) пункт 3.1 раздела 3 «Порядок формирования комиссии» дополнить абзацем следующего содержания:

«Комиссия формируется сроком на шесть месяцев. По истечении указанного срока производится переизбрание членов комиссии (за исключением председателя профсоюзного комитета работников организации).»;

2) абзац второй пункта 5.7 раздела 5 «Порядок предоставления и рассмотрения документов» изложить в следующей редакции:

«Стимулирующий фонд Организации распределяется комиссией по оценочным листам за качество работы и по итогам работы за период согласно критериев работников Организации. В целях премирования работников руководитель Организации вносит предложения в комиссию о поощрении работников по результатам отчетного периода. После рассмотрения предложений комиссия направляет руководителю Организации представление о поощрении работников (премировании) по результатам отчетного периода.».

Заведующий

Г.А. Ефимова