

Изменение к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального
образования Ейский район

Протокол № 6

от 30.06.2022 г.

Внести изменения в Коллективный договор:

1. Абзац 3 пункта 1.2. раздела I «Общее положение» читать в следующей редакции:
«Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Ефимовой Гульнары Альбертовны (далее – работодатель);
- работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Жеребко Оксаны Владимировны».

2. Пункт 3.8.3. раздела III «Содействие занятости, повышению квалификации работников, закреплению профессиональных кадров» читать в следующей редакции:

- «Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;
- молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности педагогического работника в течение года после окончания организации высшего или профессионального образования;
 - статус молодого специалиста действует в течение трех лет;
 - статус молодого специалиста сохраняется или продлевается в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории края; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

3. Пункт 4.1.15. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции: «Продолжительность отпусков педагогических работников, заведующей, регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»:

- заведующий – 42 дня;
- воспитатели групп общеразвивающей направленности – 42 дня;
- воспитатели групп компенсирующей направленности – 56 дней;
- воспитатели групп комбинированной направленности – 56 дней;
- старший воспитатель – 42 дня;
- учитель-логопед – 56 дней;
- учитель-дефектолог – 56 дней;
- музыкальный руководитель групп компенсирующей направленности – 56 дней;
- музыкальный руководитель групп комбинированной направленности – 56 дней;
- музыкальный руководитель групп общеразвивающей направленности – 42 дня;
- педагог- психолог – 56 дней;
- инструктор по физической культуре групп общеразвивающей направленности – 42 дня;
- инструктор по физической культуре групп компенсирующей направленности – 56 дней;
- инструктор по физической культуре групп комбинированной направленности – 56 дней.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления

отпусков.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ)».

4. Пункт 5.1.1. раздела V «Оплата и нормирование труда» читать в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 28 числа текущего месяца, окончательный расчет 13 числа следующего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и утверждается локальным актом организации».

5. Пункт 5.1.11. раздела V «Оплата и нормирование труда» читать в следующей редакции: «Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, производится в соответствии с Положением об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 33 г. Ейска МО Ейский район, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы (деятельности)».

6. Исключить Приложение № 3 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район «Рекомендуемые базовые ставки заработной платы, базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням по должностям работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район» от 21 декабря 2020 года.

7. Пункт 6.2.7. раздела VI «Социальные гарантии и льготы» читать в следующей редакции: «Обеспечивать проведение медицинских профилактических и осмотров согласно ст. 213 ТК РФ, приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 294 «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников»».

8. В Приложение № 1 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №33 города Ейска муниципального образования Ейский район пункт 4.4. раздела 4 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:

«В МБДОУ ДСКВ № 33 г Ейска устанавливается двухсменный режим:

Группы 10,5 часового пребывания:

воспитатели групп общеразвивающей направленности:

начало работы 1-й смены с 7 часов 30 минут до 14 часов 42 минут;

начало работы 2-й смены с 10 часов 48 минут до 18 часов 00 минут.

Воспитатели групп комбинированной направленности, воспитатели групп компенсирующей направленности:

начало работы 1-й смены с 7 часов 30 минут до 12 часов 45 минут;

начало работы 2-й смены с 12 часов 45 минут до 18 часов 00 минут.

Продолжительность ежедневной рабочей смены, непосредственно предшествующей нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час».

9. Приложение № 1 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район пункт 4.6. раздела 4 «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:

«Продолжительность рабочего дня (смены) для педагогов определяется из расчета:
воспитатель общеразвивающих групп– 36 часов в неделю;
учитель-логопед– 20 часов в неделю;
музыкальный руководитель– 24 часа в неделю;
учитель-дефектолог – 20 часов в неделю;
педагог-психолог – 36 часов в неделю;
воспитатель, работающий в группе с воспитанниками с ограниченными возможностями
здоровья– 25 часов в неделю;
инструктор по физической культуре – 30 часов в неделю».

10. Приложение № 6 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район «Перечень Профессий и должностей лиц, которым в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997-н установлена бесплатная выдача спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты по МБДОУ ДС КВ № 33 г. Ейска МО Ейский район» от 21.12.2020 отменить.

11. Принять Приложение № 6 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район «Перечень Профессий и должностей лиц, которым в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997-н установлена бесплатная выдача спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты по МБДОУ ДС КВ № 33 г. Ейска МО Ейский район»

12. Приложение № 7 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №33 города Ейска муниципального образования Ейский район «Список профессий и должностей, имеющих в штатном расписании МБДОУ ДС КВ № 33 г Ейска МО Ейский район, которые обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры за счет средств работодателя (основание: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.08.2004г. № 83 и Приказ Минздрава №301-н от 12.04.2011г.)» от 21.12.2020 отменить.

13. Принять Приложение № 7 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район «Список профессий и должностей, имеющих в штатном расписании МБДОУ ДС КВ № 33 г Ейска МО Ейский район, которые обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры за счет средств работодателя (основание: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.08.2004г. № 83 и Приказ Минздрава №301-н от 12.04.2011г.)»

14. Приложение № 10 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №33 города Ейска муниципального образования Ейский район «Перечень профессий работников, выполняющих работы, связанные с загрязнением рук и тела, которым надлежит бесплатная выдача по установленным нормам смывающих и обезвреживающих средств (в соответствии с нормами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122-н)» от 21.12.2020 г. отменить.

15. Принять Приложение № 10 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 33 города Ейска муниципального образования Ейский район «Перечень профессий работников, выполняющих работы, связанные с загрязнением рук и тела, которым надлежит бесплатная выдача по установленным нормам смывающих и обезвреживающих средств (в соответствии с нормами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122-н)».

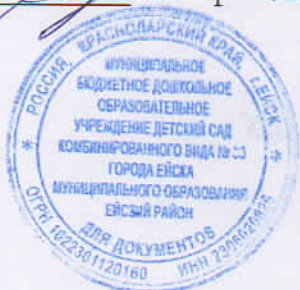
16. Отменить «Примерный перечень приложений к коллективному договору» от 21.12.2020 г. «Примерный перечень приложений к коллективному договору»
Остальной текст коллективного договора применять без изменений.

Заведующий
МБДОУ ДСКВ № 33
г. Ейска МО Ейский район

Председатель ППО

 Г.А.Ефимова

 О.В.Жербко



Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Ейского района»	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
№	Дата <u>05.04.2022</u> № <u>42-Ф</u>
<u>Тя</u> <u>Иванов</u> <u>И.И.</u> <u>Терюко</u>	
наименование должности, подпись, Ф И О	

Приложение № 6
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида №33 города Ейска муниципального
образования Ейский район

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

О.В. Жеребеко

«30» июня 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ ДСКВ № 33
г. Ейска МО Ейский район

Г.А. Ефимова

«30» июня 2022 г.



ПЕРЕЧЕНЬ

**Профессий и должностей лиц, которым в соответствии с приказом
Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997-н
установлена бесплатная выдача спецодежды, спецобуви и других средств
индивидуальной защиты по МБДОУ ДС КВ № 33 г. Ейска
МО Ейский район**

Наименование профессии, должности	Наименование СИЗ, предусмотренных типовыми отраслевыми нормами	Норма выдачи на год (срок носки)	Основание для получения
Младший воспитатель	1.Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2. Перчатки с полимерным покрытием. 3. Перчатки резиновые или из полимерных материалов.	1 шт 6 пар 12 пар	Приложение к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н п. 115
Повар	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий . 2.Фартук из полимерных материалов с нагрудником. 3.Нарукавники из полимерных материалов .	1 шт. 2 шт. до износа	Приложение к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н п. 122
Заведующий хозяйством	1.Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий . 2.Перчатки с полимерным	1 шт. 6 пар	Приложение к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ

	покрытием.		от 9 декабря 2014 г. № 997н
Машинист по стирке и ремонту одежды	1.Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2.Фартук из полимерных материалов с нагрудником. 3.Перчатки с полимерным покрытием. 4.Перчатки резиновые или из полимерных материалов.	1 компл. дежурный 6 пар дежурные	Приложение к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н
Кастелянша	1.Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	1 компл.	Приложение к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н п. 48
Кладовщик	1.Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. 2. Перчатки с полимерным покрытием .	1 шт. 6 пар	Приложение к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н п. 32

Приложение № 7
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида №33 города Ейска муниципального
образования Ейский район

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Жеребко О.В.

«30» июня 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ ДСКВ № 33

г. Ейска МО Ейский район

 Г.А. Ефимова

«30» июня 2022 г.



СПИСОК

**Профессий и должностей, имеющих в штатном расписании
МБДОУ ДС КВ № 33 г Ейска МО Ейский район, которые обязаны проходить
предварительные (при поступлении на работу) и периодические
медицинские осмотры за счет средств работодателя (основание:
Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.08.2004г. № 83
и Приказ Минздрава №301-н от 12.04.2011г.)**

№ п/п	Должность	периодичность	Количество лиц, подлежащих медосмотру	
			всего	Из них женщин
1.	Заведующий	1 раз в год	1	1
2.	Воспитатели	1 раз в год	23	23
3.	Учителя –логопеды	1 раз в год	3	3
4.	Педагог –психолог	1 раз в год	1	1
5.	Музыкальные руководители	1 раз в год	2	2
6.	Учитель-дефектолог	1 раз в год	1	1
7.	Старший воспитатель	1 раз в год	1	1
8.	Младшие воспитатели	1 раз в год	5	5
9.	Инструктор по физической культуре	1 раз в год	1	1
10.	Медицинская сестра по диетическому питанию	1 раз в год	3	3
11.	Технический персонал	1 раз в год	13	5

Уполномоченный по охране труда

 Е.В.Грачева

Приложение № 10
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида №33 города Ейска муниципального
образования Ейский район

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
 О.В. Жеребко

«30» июня 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ ДСКВ № 33
г. Ейска МО Ейский район
 Г.А. Ефимова

«30» июня 2022 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий работников, выполняющих работы, связанные с загрязнением
рук и тела, которым надлежит бесплатная выдача по установленным
нормам смывающих и обезвреживающих средств (в соответствии
с нормами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения
и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122-н)**

Наименование профессии	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Количество человек	норма выдачи на 1 работника в месяц
Младший воспитатель	Мыло твердое или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	6	200гр. 250 мл
Повар	Мыло твердое или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	2	200гр. 250 мл
Кухонный рабочий	Мыло твердое или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	1	200гр. 250 мл
Машинист по стирке и ремонту белья	Мыло твердое или жидкое моющее средство в дозирующих устройствах	2	200гр. 250 мл
Заведующий хозяйством	Мыло твердое или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	1	200гр 250мл

Дворник		Мыло твердое или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	2	200гр 250мл
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания		Мыло твердое или жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	1	200гр 250мл

Уполномоченный по охране труда

Грачева Е.В.Грачева